

Spett.le
Politecnico di Milano
Piazza Leonardo da Vinci, 32
20133 Milano

Il sottoscritto Ivano Mazzoletti, nato a Como, il 14/01/1962, CF MZZVNI62A14C933U, domiciliato per la carica nella sede societaria ove appresso, nella sua qualità di Amm.Delegato e legale rappresentante avente i poteri necessari a impegnare la società ENDRESS+ HAUSER ITALIA S.P.A. nella procedura per l'affidamento PNRR Lab - Misuratore di portata CIG 9995068F07- CUP D43C22003090001, con sede sociale in Cernusco sul Naviglio, via Fratelli Di Dio, 7, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 445/2000 consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi e/o in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità;

DICHIARA

1. di non incorrere nelle cause di esclusione di cui all'art. 80, comma 5 lett. c), c-bis), c-ter) e c-quater) f-bis), f-ter) del Codice;

in caso affermativo fornire informazioni dettagliate in merito:

2. altresì i dati identificativi per ognuno dei soggetti indicati all'art. 80 co. 3 D.Lgs. 50/2016¹:

¹ **titolare o direttore tecnico**, se si tratta di impresa individuale;
socio o direttore tecnico, se si tratta di società in nome collettivo;
soci accomandatari o direttore tecnico, se si tratta di società in accomandita semplice;
membri del consiglio di amministrazione cui sia stata conferita la legale rappresentanza, ivi compresi **institori e procuratori generali**;
membri degli organi con poteri di direzione o di vigilanza o dei **soggetti muniti di poteri di rappresentanza, di direzione o di controllo**, del **direttore tecnico o del socio unico persona fisica**, ovvero del **socio di maggioranza** in caso di società con un numero di soci pari o inferiore a quattro, se si tratta di altro tipo di società o consorzio.
Ove presenti, devono essere indicati anche i **procuratori speciali**, gli **institori**, i **membri del Collegio Sindacale** nonché i **membri del Collegio di Vigilanza** ex D.Lgs. 231/2001 e s.m.i.

NOME E COGNOME	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA	CODICE FISCALE
	vedi tabella allegata	soggetti art. 80	

3. **di avere numero di dipendenti pari o superiore a 15 e inferiore a 50** e pertanto dichiara:
- di impegnarsi a predisporre una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta che dovrà essere consegnata, in caso di aggiudicazione, alla stazione appaltante, nonché alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, entro 6 mesi dalla stipula del contratto;
 - che, nei dodici mesi antecedenti alla presentazione dell'offerta nell'ambito della presente procedura, non ha violato l'obbligo di cui all'art. 47, comma 3, del D.L. 77/2021, convertito in L. 108/2021;
 - di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, a consegnare alla stazione appaltante, entro 6 mesi dalla stipula del contratto una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima L. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali;
- di avere numero di dipendenti inferiore a 15** e che, pertanto non è tenuta al rispetto di quanto prescritto dall'art.47, comma 2 e 3 e 3bis, del D.L. n. 77/2021, convertito in L. 108/2021.

XX/XX/XXXX, lì Cernusco s/N, 31.08.2023

firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente

**ATTENZIONE: QUESTO DOCUMENTO E I SUOI ALLEGATI NON
HANNO VALORE SE PRIVI DELLA SOTTOSCRIZIONE A MEZZO
FIRMA DIGITALE**

ELENCO SOGGETTI ART. 80 – tutti i soggetti in carica
DURATA DAL 9.5.2022 ALL' APPROVAZIONE BILANCIO AL 31.12.2024

MEMBRI C.D.A.

-Mazzoletti Ivano
COMO, 14.01.1962 LEG. RAPP/A.D./CONSIGLIERE
MZZVNI62A14C933U – RES. CORREZZANA (MB), VIA PRINCIPALE 53D
-Endress Klaus-Dieter
SCHAFFHAUSEN (CH), 9.12.1948 PRESIDENTE C.D.A
NDRKLS48T09Z133U – RES. REINACH (CH) HOLLENWEG, 59
-Matthias Altendorf
BIELEFELD (D) 18.06.1967 - CONSIGLIERE
LTNMTH67H18Z112K –RES. LOERRACH (D) HALTINGER PFAD, 14

PROCURATORE / MEMBRO ORG. VIGILANZA

-Orlando Maria Teresa GENOVA, 3.6.1960
RLNMTR60H43D969U – RES. MILANO, VIA POGGI 29

COLL.SINDACALE

-Pellizzari Alessandra MILANO,27.11.1957
PRES.COLL.SIND/S.EFF - PLLLSN57S67F205C - RES. VARESE, VIA SANT' ANTONIO 27
-Laurita Maria Vittoria SAVONA, 28.7.1960
SIND.EFF. - LRTMVT60L68I480Q – RES. MILANO, VIA FOPPA 29
-Rossi Matteo MILANO, 22.9.1971
SIND.EFF. - RSSMTT71P22F205E – RES. MONZA, VIA A. VOLTA 8
-Siracusa Carmine MILANO, 30.8.1053
SIND.SUPPL. - SRCCMN53M30F205Y – RES. MILANO, P.ZZA SANT' ALESSANDRO 2
-Orlandini Paolo LA SPEZIA, 29.8.1963
SIND.SUPPL. - RLNPLA63M29E463N – RES. SOLFERINO (MN) VIA RIDELLO AL MONTE 3

DIRETTORE TECNICO

Casiraghi Alberto MONZA, 4.9.1962 DIRETTORE TECNICO
CSRLRT62P04F704Z – RES. MONZA, VIA BOCCHERINI 9

SOCIO UNICO (pers.giuridica) 100% azioni

-ENDRESS+HAUSER MANAGEMENT AG.
Kaegenstrasse, 2 REINACH-BL (CH) -C.F. 80150330159
(Legale Rappr.- Presidente C.d.A. Klaus-Dieter Endress - NDRKLS48T09Z133U)

SOGGETTI CESSATI al 31.12.2022

-Cattelan Stefano MONZA, 30.5.1964 (SIND.SUPPL.) CTTTSFN64E30F704P – RES. LISSONE, VIA B. DA POLA 12.
-Krueger Nikolaus Andreas Alois WEHR (D) 21.11.1959 (CONSIGLIERE) KRGNLS59S21Z112G
RES. GRENZACH-WHYLEN (D) STEINWEG 1A

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 01942780154
Ragione Sociale ENDRESS + HAUSER ITALIA S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA FRATELLI DI DIO 7
Città CERNUSCO SUL NAVIGLIO(MI)
CAP 20063
Nazione ITALIA
E-mail elena.cabrini@endress.com
PEC PEC.ENDRESS@LEGALMAIL.IT
Telefono 02 921921403

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220913174217682 **Data Invio** 15/09/2022 18:01:42
Stato Inviato
Inviata da CABRINI ELENA
Codice Fiscale CBRLNE68C68F205V

COMM : 20220913174217682

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01942780154			
Ragione Sociale*	ENDRESS + HAUSER ITALIA S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	CERNUSCO SUL NAVIGLIO	Cap*	20063
	Indirizzo*	VIA FRATELLI DI DIO 7		
	E-mail	elena.cabrini@endress.com		
	PEC	PEC.ENDRESS@LEGALMAIL.IT		
	Telefono	02 921921403		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	Numero complessivo*	215	Di cui femmine*	71
Attività economica esercitata*	33.20.03 - Installazione di strumenti ed apparecchi di misurazione, controllo, prova, navigazione e simili (incluse le apparecchiature di controllo dei processi industriali)			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	12	3	31	3	169	65	0	0	212	71	8	6
Entrate	0	0	4	1	20	5	0	0	24	6	0	0
Uscite	0	0	7	0	14	6	0	0	21	6	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	12	3	28	4	175	64	0	0	215	71	8	6

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	12	3	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		12	3	0	0	0	0
		Quadri	28	4	2	1	2	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		28	4	2	1	2	0
		Impiegati	172	64	0	0	17	5
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		3	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		103	39	0	0	13	3
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		45	19	0	0	1	2
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		21	6	0	0	3	0
		Operai	0	0	0	0	0	0
		Apprendisti	3	0	0	0	3	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		2	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	1	0

			TOTALE	215	71	2	1	22	5
			di cui Disabili e Cat. Protette	8	6	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		7	5	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	1	0	0	0	0	0

Scadenza contratto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Altro	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
		MF*	F*
Dirigenti			
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		
Quadri			
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		
Impiegati			
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		
Operai			
Apprendisti			
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		
Disabili e cat. protette			
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
		MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti					
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello				
Quadri					
METALMECCANICA - Industria	8° Livello				
Impiegati					
METALMECCANICA - Industria	7° Livello				
METALMECCANICA - Industria	6° Livello				
METALMECCANICA - Industria	5° Livello				

METALMECCANICA - Industria	4° Livello	
----------------------------	------------	--

Operai

Apprendisti

METALMECCANICA - Industria	5° Livello	
----------------------------	------------	--

METALMECCANICA - Industria	4° Livello	
----------------------------	------------	--

Disabili e cat. protette

METALMECCANICA - Industria	6° Livello	
----------------------------	------------	--

METALMECCANICA - Industria	5° Livello	
----------------------------	------------	--

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	MILANO	CERNUSCO SUL NAVIGLIO	11	3	20	4	119	49	0	0	150	56	6	5

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' (art. 46 D.P.R. 28.12.2000 n. 445)

Il sottoscritto, Ivano Mazzoletti, nato a Como (CO), il 14/0171962, residente a Correzzana (MB) via Principale 53d, C.F. MZZVNI62A14C933U, in qualità di Legale Rappresentante della società Endress+Hauser Italia S.p.A., sita in Cernusco sul Naviglio (MI), via Fratelli Di Dio 7, C.F. – P.IVA 01942780154,

ATTESTA

Con riferimento al rapporto sulla situazione del personale trasmesso, che la copia prodotta in gara è CONFORME all'originale trasmesso agli enti preposti, ai sensi dell'art. 46, comma 2, del D. Lgs. N. 198/2006.

Endress+Hauser Italia S.p.A.
IL Legale Rappresentante

